

NACHHALTIGES BETRIEBLICHES MOBILITÄTS- MANAGEMENT BEIM LWL

Informationen für Personalverantwortliche
und Führungskräfte



**UND
OB
DAS
GEHT!**

Stand 01/2024

LWL

Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.

Wir brauchen Ihre Unterstützung!

Als Personalverantwortliche:r und Führungskraft kommt Ihnen beim nachhaltigen betrieblichen Mobilitätsmanagement eine wichtige Rolle zu. Mitarbeiter:innen- und Bewerbungsgespräche stellen eine gute Gelegenheit dar, die bestehenden LWL-Mobilitätsangebote vom Dienstradleasing bis zur Pendlerbörse vorzustellen und sie als Zusatzangebote des LWL für seine Beschäftigten zu präsentieren.

So zeigt sich der LWL als Arbeitgeber, dem Nachhaltigkeit am Herzen liegt. Bestehende und potenzielle Beschäftigte werden durch das Gespräch dazu motiviert, sich durch ein nachhaltiges Mobilitätsverhalten aktiv für den Klimaschutz einzusetzen.

In diesem Flyer finden Sie daher die wichtigsten Informationen zu den Mobilitätsangeboten des LWL sowie Hinweise und Vorschläge, wie Sie das Thema in den Austausch mit Ihren Mitarbeiter:innen, zum Beispiel im Rahmen von Bewerbungs- oder Mitarbeitendengesprächen, einfließen lassen können.

Vielen Dank!

Birgit Neyer

Birgit Neyer

Erste Landesrätin und Kämmerin



Hintergrundinformationen

Der Landschaftsverband Westfalen Lippe (LWL) hat sich auf den Weg zur Klimaneutralität gemacht. Der Bereich Mobilität ist dafür ein wesentliches Handlungsfeld, denn allein durch die betrieblich bedingte Mobilität entstehen 11 % der gesamten CO₂-Emissionen des LWL. Dabei sind die Arbeitswege der Mitarbeitenden noch nicht mit eingerechnet – und bei 200 Einrichtungen und rund 20.000 Beschäftigten kommen viele Wege zusammen.

Die gute Nachricht: **Wenn 20.000 Menschen gemeinsam an einem Ziel arbeiten, ist vieles möglich!** Daher ist das Engagement einer jeden Mitarbeiterin und eines jeden Mitarbeiters gefragt. Der LWL hat ein Mobilitätskonzept verabschiedet, mit dem er seine Mitarbeitenden mit diversen Angeboten dabei unterstützt, ihre Dienst- und Arbeitswege möglichst klimafreundlich zurückzulegen.

Mit der Kampagne „Und ob das geht!“ hat der LWL im Sommer 2023 den Startschuss für eine breite Kommunikation des Themas gegeben. Informationen über die Mobilitätsangebote des LWL finden Sie auf der Website www.mobilitaet.lwl.org.



**UND
OB
DAS
GEHT!**

Mobilitätsangebote des LWL

Beschäftigte des LWL können auf Wunsch entweder das **JobTicket** des Westfalentarifs oder das bundesweit gültige **Deutschlandticket** abonnieren.



Über das **LWL-Pendlerportal** können sich Mitarbeitende zu Fahrgemeinschaften zusammenschließen.



Über den LWL ist es für alle Angestellten im TVöD möglich, ein Fahrrad über das **Dienst-
radleasing** zu beziehen, was neben den Vorteilen für die Umwelt und die eigene Gesundheit auch steuerliche Vorteile bringt.



In vielen LWL-Einrichtungen stehen den Mitarbeitenden **Dienstfahrträder** unterschiedlicher Art zur Verfügung.



Der LWL-Fuhrpark mit knapp 900 Fahrzeugen wird nach und nach auf **Elektroautos** umgestellt. In vielen LWL-Einrichtungen sind E-Fahrzeuge bereits im Einsatz und können von allen Mitarbeitenden nach einer kurzen Einweisung gebucht werden.



Der LWL unterstützt seine Beschäftigten dabei, **Dienstreisen** zu reduzieren oder sie möglichst klimafreundlich zurückzulegen, zum Beispiel, indem Bahntickets über den LWL gekauft werden können. Für Vielreisende besteht zudem die Möglichkeit, eine BahnCard Business zu beantragen.



Außerdem unterstützt der LWL, wo immer möglich, das **flexible Arbeiten** zum Beispiel von zu Hause aus. Dadurch werden unnötige Fahrten vermieden. Die Dienstvereinbarung „Flexibler Arbeitsplatz im LWL“ setzt hierfür den Rahmen.



Hier finden Sie weitere Informationen zu den einzelnen Mobilitätsangeboten des LWL.



Betriebliches Mobilitätsmanagement an Beschäftigte vermitteln

Bei folgenden Themen bietet es sich an, in Personalgesprächen auf das Thema Betriebliches Mobilitätsmanagement einzugehen:

- › In Bewerbungsgesprächen im Zusammenhang mit der Vorstellung des LWL als Arbeitgeber und der **Angebote**, die der LWL für seine Beschäftigten bereit hält.
- › In Bewerbungs- und Personalgesprächen beim Austausch zum Themenbereich „**Flexible Arbeitsmodelle**“.
- › Ein weiterer Anlass könnte das jährliche **Mitarbeitenden-Gespräch** sein.
- › Bei Beschäftigten, deren Aufgabengebiete ein hohes Maß an **Dienstreisen** erfordern, kann das Gespräch für die Sensibilisierung in Bezug auf die Wahl des Verkehrsmittels genutzt werden.
- › In Gesprächen mit **Führungskräften** kann das Anliegen formuliert werden, das Thema nachhaltiges betriebliches Mobilitätsmanagement bei ihren Mitarbeitenden zu thematisieren.



Weitere Kommunikationsanlässe

Nutzen Sie gerne weitere Kommunikationsanlässe und -kanäle Ihrer Einrichtung, um das Thema betriebliches Mobilitätsmanagement des LWL zu bewerben und damit die Klimaschutzbemühungen des LWL zu unterstützen:

- › Nutzen Sie **(Personal-) Versammlungen** in Ihrer Einrichtung dazu, die LWL-Mobilitätsangebote vorzustellen und bei Neuerungen auf diese aufmerksam zu machen.
- › Greifen Sie das Thema ggf. im einrichtungseigenen **Newsletter**, im **Intranet** oder anderen Kommunikationsmedien auf. Der LWL hat z.B. einen kurzen **Erklärfilm** zur nachhaltigen Mobilität produziert, den Sie hierfür nutzen können.



Alle Informationen zum Thema betriebliches Mobilitätsmanagement auf einen Blick: www.mobilitaet.lwl.org

Nutzen Sie auch unseren [Flyer für Mitarbeitende](#), um in Ihren Gesprächen über das Angebot des LWL zu informieren.

Bei Fragen zum betrieblichen Mobilitätsmanagement wenden Sie sich gerne an:

Dr. Hendrik Kohl

Leitung LWL-Stabsstelle Klima, Umwelt und Nachhaltigkeit

hendrik.kohl@lwl.org

Tel.: 0251 591-7434

Felix Sewald

LWL-Mobilitätsmanager

felix.sewald@lwl.org

Tel.: 0251 591-7342

Bei Fragen zu den Mobilitätsangeboten für die Beschäftigten wenden Sie sich gerne an:

Dennis Wenker

LWL-Mobilitätszentrum der Zentralen Dienste

dennis.wenker@lwl.org

Tel.: 0251 591-6410



LWL

Für die Menschen.
Für Westfalen-Lippe.